



COMUNE DI
UMBERTIDE



COMUNE
DI MONTONE



COMUNE
DI LISCIANO NICCONE

CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA

P.zza Matteotti n.1- 06019 UMBERTIDE (PG)

Tel. 075 94191 – Fax 075/9419240
PEC comune.umbertide@postacert.umbria.it

OGGETTO: procedura telematica aperta per l'appalto per l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo relativo a diverse figure professionali per una durata presunta di 2 anni rinnovabile per massimo 2 anni – CIG: 7996474319 .

VERBALE DI VALUTAZIONE TECNICA

L'anno duemiladiciannove, il giorno diciotto del mese di Novembre, alle ore 11,30 presso il Comune di Umbertide -piazza Matteotti n. 1, Ufficio Dr.ssa Dina Centogambe

(18/11/2019)

si trova riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice nominata ai sensi e per gli effetti dell'art. 77 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., con determinazione n. 55 adottata dal Responsabile della Centrale di Committenza in data 11/11/2019 e composta come di seguito indicato:

PRESIDENTE – Dott.ssa Simonetta Boldrini, Responsabile del Servizio Contratti e Contenzioso del Comune di Umbertide;

I MEMBRO – Dott.ssa Dina Centogambe responsabile del Servizio Gestione giuridica ed economica del personale del Comune di Umbertide;

II MEMBRO – Dott. Gabriele Violini Responsabile del settore Servizi Sociali del Comune di Umbertide.

Svolge funzioni di "Segretario Verbalizzante", senza diritto di voto, Stefania Alunni, funzionario del Comune di Umbertide.

In via preliminare la Commissione prende atto del verbale del seggio di gara del giorno 08/11/2019 relativo all'ammissione dei seguenti concorrenti:

1. GENERAZIONE VINCENTE S.p.A
2. GI GROUP S.p.A.
3. JOB ITALIA S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO.

Il Presidente ricorda ai commissari quali sono le principali regole di svolgimento della seduta di valutazione tecnica in particolare riepilogando, come espressamente e rigorosamente dettagliato dagli atti di gara, gli elementi di valutazione tecnica che concorreranno a definire il punteggio che verrà assegnato. Successivamente, al termine delle operazioni di valutazione tecnica, la Commissione si riunirà di nuovo in seduta pubblica per la lettura dei punteggi tecnici e la successiva apertura delle buste telematiche "C" - offerta economica.

In via preliminare la Commissione tecnica in relazione al sub criterio A1 - *Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda e servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto. (Per territoriale si intende il territorio della Regione Umbria)* - ritiene opportuno stabilire quanto segue:

- 2 punti verranno assegnati al concorrente in relazione alla presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda nell'ambito della Regione Umbria;
- 2 punti verranno assegnati al concorrente che mette a disposizione del Comune di Umbertide servizi di supporto gestionale e tecnico per tutta la durata del contratto.

La Commissione, dopo aver constatato che tutte le offerte sono firmate digitalmente inizia con la lettura ed analisi dell'offerta tecnica presentata dal concorrente GENERAZIONE VINCENTE S.p.A. attribuendo alla stessa i punteggi secondo quanto previsto dal disciplinare di gara, come risulta dalla scheda allegata al presente verbale.

Procede poi con il concorrente GI GROUP S.p.A. e dopo lettura ed analisi dell'offerta tecnica presentata dal concorrente suddetto, la commissione attribuisce all'offerta tecnica del medesimo i punteggi secondo quanto previsto dal disciplinare di gara, come risulta dalla scheda allegata al presente verbale.

Si procede poi con il concorrente JOB ITALIA S.p.A. AGENZIA PER IL LAVORO e dopo lettura ed analisi dell'offerta tecnica presentata dal concorrente suddetto, la commissione attribuisce all'offerta tecnica i punteggi secondo quanto previsto dal disciplinare di gara come risulta dalla scheda allegata al presente verbale.

Al termine di tutte le operazioni di valutazione tecnica, la Commissione richiamando la schede predisposte per ogni singolo concorrente ed allegate al presente verbale, riepiloga i punteggi assegnati nel modo che segue:

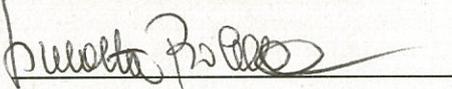
| Concorrente | Punteggio assegnato all'offerta tecnica |
|-----------------------------|---|
| 1) GENERAZIONE VINCENTE SPA | 60,50 |
| 2) GI GROUP SPA | 63,00 |
| 3) JOB ITALIA SPA | 63,50 |

Alle ore 13:50 il Presidente di gara chiude la seduta di valutazione tecnica ed aggiorna i lavori della Commissione alle ore 09:00 del 28 novembre 2019, in seduta pubblica, presso la medesima sede della Stazione Unica Appaltante per l'apertura e valutazione delle offerte economiche dei concorrenti in gara.

In ultimo il Presidente comunica che, nelle more della successiva seduta pubblica, le offerte tecniche e le offerte economiche sono custodite nella piattaforma informatica.

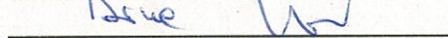
IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE DI GARA

Dott.ssa Simonetta Boldrini



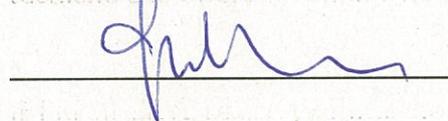
I Membro

Dr.ssa Dina Centogambe



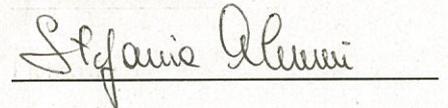
II Membro

Dr. Gabriele Violini



Il Segretario Verbalizzante

Stefania Alunni



GARA SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO-
VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA GENERAZIONE VINCENTE

GENERAZIONE VINCENTE

| VOCI | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO | PUNTI ASSEGNATI |
|------------------------------|---|---------------------|-----------------|
| A | Presenza nel territorio e qualità aziendale | Max punti 10 | 5,5 |
| A1 | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda e servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto. (Per territoriale si intende il territorio della Regione Umbria) | Punti 4 | |
| | Di cui: | | |
| | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda nell'ambito del territorio della Regione Umbria - Punti 2 | | 2 |
| | Servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto forniti dal concorrente - Punti 2 | | 2 |
| A2 | Possesso della certificazione del sistema di qualità aziendale sottoindicate, in corso di validità, da allegare in copia autentica. - 1,50 punti a certificazione: | Max punti 6 | |
| | ISO 9001: certificazione del sistema di gestione per la qualità; | | 1,5 |
| | UNI EN ISO 14001: certificazione del sistema di gestione Ambientale; | | |
| | SA 8000: certificazione del sistema di gestione nel rispetto delle regole dell'etica del lavoro; | | |
| | OHSAS 18001: certificazione del sistema di gestione a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori; | | |
| B | Esperienza del personale | Max punti 50 | 45 |
| B1 | Esperienza del responsabile aziendale con indicazione del nominativo. 1 punto ogni 2 anni di esperienza | Max punti 14 | 9 |
| B2 | Esperienza lavorativa degli operatori del medesimo settore (ogni operatore max. 6 punti) | Max punti 36 | |
| | Fino ad 1 anno punti 0,00 | | |
| | Fino a 3 anni punti 1,50 | | |
| | Fino a 5 anni punti 3,00 | | |
| | Fino a 7 anni punti 4,50 | | |
| | Oltre 7 anni punti 6,00 | | 36 |
| C | Organizzazione e gestione delle emergenze | Max punti 10 | 10 |
| C1 | Tempo di messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzioni | | |
| | entro 24 ore dalla richiesta - PUNTI 10 | | 10 |
| | entro 48 ore dalla richiesta - PUNTI 7 | | |
| | entro 60 ore dalla richiesta - PUNTI 4 | | |
| | oltre 60 ore dalla richiesta - PUNTI 0 | | |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | | 60,5 |

Manuale
Roberto

GI GROUP

| VOCI | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO | PUNTI ASSEGNATI |
|------------------------------|---|---------------------|-----------------|
| A | Presenza nel territorio e qualità aziendale | Max punti 10 | 8,5 |
| A1 | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda e servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto. (Per territoriale si intende il territorio della Regione Umbria) | Punti 4 | |
| | Di cui: | | |
| | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda nell'ambito del territorio della Regione Umbria - Punti 2 | | 2 |
| | Servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto forniti dal concorrente - Punti 2 | | 2 |
| A2 | Possesso della certificazione del sistema di qualità aziendale sottoindicate, in corso di validità, da allegare in copia autentica. - 1,50 punti a certificazione: | Max punti 6 | |
| | ISO 9001: certificazione del sistema di gestione per la qualità; | | 1,5 |
| | UNI EN ISO 14001: certificazione del sistema di gestione Ambientale; | | 1,5 |
| | SA 8000: certificazione del sistema di gestione nel rispetto delle regole dell'etica del lavoro; | | 1,5 |
| | OHSAS 18001: certificazione del sistema di gestione a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori; | | |
| B | Esperienza del personale | Max punti 50 | 44,5 |
| B1 | Esperienza del responsabile aziendale con indicazione del nominativo. 1 punto ogni 2 anni di esperienza | Max punti 14 | 8,5 |
| B2 | Esperienza lavorativa degli operatori del medesimo settore (ogni operatore max. 6 punti) | Max punti 36 | |
| | Fino ad 1 anno punti 0,00 | | |
| | Fino a 3 anni punti 1,50 | | |
| | Fino a 5 anni punti 3,00 | | |
| | Oltre 7 anni punti 6,00 | | 36 |
| C | Organizzazione e gestione delle emergenze | Max punti 10 | 10 |
| C1 | Tempo di messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzioni | | |
| | entro 24 ore dalla richiesta - PUNTI 10 | | 10 |
| | entro 48 ore dalla richiesta - PUNTI 7 | | |
| | entro 60 ore dalla richiesta - PUNTI 4 | | |
| | oltre 60 ore dalla richiesta - PUNTI 0 | | |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | | 63 |

prato

h

Edmi

GARA SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO-
VALUTAZIONE OFFERTA TECNICA JOB ITALIA

JOB ITALIA

| VOCI | DESCRIZIONE | PUNTEGGIO | PUNTI ASSEGNATI |
|------------------------------|---|---------------------|-----------------|
| A | Presenza nel territorio e qualità aziendale | Max punti 10 | 5,5 |
| A1 | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda e servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto. (Per territoriale si intende il territorio della Regione Umbria) | Punti 4 | |
| | Di cui: | | |
| | Presenza ed organizzazione territoriale dell'azienda nell'ambito del territorio della Regione Umbria - Punti 2 | | 2 |
| | Servizi di supporto gestionale e tecnico disponibili per tutta la durata del contratto forniti dal concorrente - Punti 2 | | 2 |
| A2 | Possesso della certificazione del sistema di qualità aziendale sottoindicate, in corso di validità, da allegare in copia autentica. - 1,50 punti a certificazione: | Max punti 6 | |
| | ISO 9001: certificazione del sistema di gestione per la qualità; | | 1,5 |
| | UNI EN ISO 14001: certificazione del sistema di gestione Ambientale; | | |
| | SA 8000: certificazione del sistema di gestione nel rispetto delle regole dell'etica del lavoro; | | |
| | OHSAS 18001: certificazione del sistema di gestione a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori; | | |
| B | Esperienza del personale | Max punti 50 | 48 |
| B1 | Esperienza del responsabile aziendale con indicazione del nominativo. 1 punto ogni 2 anni di esperienza | Max punti 14 | 12 |
| B2 | Esperienza lavorativa degli operatori del medesimo settore (ogni operatore max. 6 punti) | | |
| | Fino ad 1 anno punti 0,00 | | |
| | Fino a 3 anni punti 1,50 | Max punti 36 | |
| | Fino a 5 anni punti 3,00 | | |
| | Fino a 7 anni punti 4,50 | | |
| | Oltre 7 anni punti 6,00 | | 36 |
| C | Organizzazione e gestione delle emergenze | Max punti 10 | 10 |
| C1 | Tempo di messa a disposizione del personale richiesto in caso di sostituzioni | | |
| | entro 24 ore dalla richiesta - PUNTI 10 | | 10 |
| | entro 48 ore dalla richiesta - PUNTI 7 | | |
| | entro 60 ore dalla richiesta - PUNTI 4 | | |
| | oltre 60 ore dalla richiesta - PUNTI 0 | | |
| PUNTEGGIO COMPLESSIVO | | | 63,5 |

Perotto

h

Edun