



# COMUNE DI UMBERTIDE

PROVINCIA DI PERUGIA

**REGISTRO GENERALE**  
**Decreto nr. 4 Del 01/09/2022**

**1^ SETTORE - SEGRETERIA AFFARI GENERALI E SERVIZI ISTITUZIONALI**

## DECRETO

**Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DEL 5^ SETTORE - SERVIZI SOCIALI, ANZIANI E MINORI, CULTURA SPORT E TEMPO LIBERO A DOTT.SSA SIMONETTA BOLDRINI**

## IL SINDACO

VISTO il D.Lgs del 18/08/2000 n.267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e richiamati in particolare:

- L'art.50, comma 10, che pone in capo al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;
- L'articolo 107 che al comma secondo recita: "Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del Segretario o del Direttore Generale...";

VISTO il Decreto sindacale n. 27 del 29/12/2021 con il quale è stato conferito al Sig. Gabriele Violini, ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.lgs.267/2000", l'incarico di posizione organizzativa cat. D a tempo indeterminato e pieno del 5^ Settore - Servizi sociali, anziani e minori, cultura sport e tempo libero per l' anno 2022;

CONSIDERATO che il dipendente Sig. Gabriele Violini in data 31/08/2022 ha cessato dal servizio per sopraggiunti limiti di età e che, pertanto, rimane vacante la posizione organizzativa del suddetto 5° settore;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavori dei dipendenti del comparto delle Autonomie Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e richiamato in particolare l'art.15, comma 6, che testualmente recita: "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella

definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi;

CONSIDERATO che l'Istruttore Direttivo Categ. D, Dott.ssa Simonetta Boldrini, si è dichiarata disponibile ad assumere l'incarico ad interim di Posizione Organizzativa del 5<sup>a</sup> Settore - Servizi sociali, anziani e minori, cultura sport e tempo libero" sino alla nomina del futuro titolare;

RITENUTO, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa, di procedere al conferimento di Responsabile ad interim del " 5<sup>a</sup> Settore - Servizi sociali, anziani e minori, cultura sport e tempo libero " alla Dott.ssa Simonetta Boldrini - titolare di posizione organizzativa del "Servizio legale affari giuridici, contratti e contenzioso ( nell'ambito del 1<sup>a</sup> Settore) nell' Anno 2022 " -, sino all'assunzione del definitivo decreto di conferimento della responsabilità del 5<sup>a</sup> Settore;

DATO atto che trattandosi di sostituzione finalizzata a coprire un incarico di posizione organizzativa vacante e non di mera sostituzione dovuta a momentanea assenza o impedimento, alla Dott.ssa Simonetta Boldrini sarà riconosciuto anche l'incremento economico nell'ambito della retribuzione di risultato, come stabilito dall'art. 15, comma 6 del CCNL, pari al 15 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

RICHIAMATE, a titolo meramente esemplificativo, le seguenti disposizioni di legge che individuano ulteriori e specifici obblighi e forme di responsabilità in capo ai dirigenti/titolari di posizione organizzativa:

- Legge n.241/1990 e ss.mm.ii. in materia di procedimento amministrativo;
- D.Lgs n. 82/2005-Codice dell'amministrazione digitale
- D.lgs 81/2008-attribuzioni nel campo della sicurezza sui luoghi di lavoro, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 1, lett. d);
- D.L. n.95/2012 in materia di obblighi di razionalizzazioni degli acquisti nella Pubblicaamministrazione;
- D.Lgs 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- D.Lgs n. 174/2012 in materia di controlli interni;
- D.P.R. n. 62/2016-Codice di Comportamento;
- D.lgs n.33/2013 in materia di obblighi di trasparenza e di integrità nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTI gli artt.50, comma 10,107, comma 3 e 109 comma 2 del D.lgs 18/8/2000, .267; VISTO il D.lgs n. 165/2001;

VISTI gli artt.1,14,15,17 e 18 del CCNL 21 maggio 2018;

DECRETA

1. Conferire ad interim l'incarico di Responsabile " 5^ Settore - Servizi sociali, anziani e minori, cultura sport e tempo libero " alla Dott.ssa Simonetta Boldrini già titolare di posizione organizzativa del "Servizio legale affari giuridici, contratti e contenzioso ( nell'ambito del 1^ Settore) nell' Anno 2022 ", sino all'assunzione del definitivo decreto di conferimento della responsabilità del 5^ Settore;

2. Di stabile altresì che a favore della nominata Responsabile sia riconosciuto, nell'ambito della retribuzione di risultato, l'ulteriore importo previsto dall'art. 15, comma 6 del vigente CCNL 21/05/2018, determinato nel rispetto dei criteri contrattuali e della metodologia di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, pari al 15 % del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

3. Di dare atto che il presente provvedimento, previa notifica ai soggetti interessati, sarà inserito nei fascicoli del Responsabile di servizio interessato.

Ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione si dispone la pubblicazione del presente provvedimento di nomina sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", Sottosezione "Personale"- "Posizioni Organizzative".

Il Sindaco  
LUCA CARIZIA