



COMUNE DI UMBERTIDE

PROVINCIA DI PERUGIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

4 - SETTORE - SERVIZI DEL PERSONALE - DEMOGRAFICI - FARMACIE

Determinazione nr.	22/82
Del	01/06/2023

OGGETTO: Domanda di congedo art.42, comma 5, D.Lgs. 151/2001, dipendente matricola 724.

L'anno 2023 il giorno uno del mese di Giugno

IL RESPONSABILE 4 - SETTORE - SERVIZI DEL PERSONALE - DEMOGRAFICI - FARMACIE

PREMESSO che il D.Lgs. n.151 del 26/03/2001 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità" ai seguenti commi dell' art. 42, come riformato dall' art. 4, comma 1, lett.b , del D. Lgs. n. 119/2011, così dispone:

-comma 5, "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell' art. 4, comma 1, della L. 05/02/1992 , n.104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell' articolo 4 della L. 08/03/2000 n.53, entro 60 giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente o della parte di un'unione civile o del convivente di fatto, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologia invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi."

- comma 5 bis, "Il congedo fruito ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di Handicap e nell'arco della vita lavorativa. Il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, in tal caso, sia richiesta dai sanitari la presenza del soggetto che presta assistenza."

- comma 5 ter, "Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all' ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

- comma 5 quinquies, "Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.";

VISTI:

- l'istanza acquisita al protocollo dell'Ente n. 13433 del 31/05/2023, preceduta da comunicazione verbale in data 29/05/2023 data l'emergenza, con la quale la dipendente matricola n. 724, comunica di doversi avvalere del congedo straordinario previsto dall' art. 42, comma 5 e ss. del D. Lgs. n. 151/2001, per il periodo che va dal 30/05/2023 al 01/06/2023, per un totale di n.3 giorni, per assistere il proprio figlio minore convivente riconosciuto portatore di handicap grave;

ACCERTATO:

- che lo stato di portatore di Handicap in situazione di gravità è stato accertato con Verbale Sanitario dalla Commissione Medica ASL Centro Salute di Umbertide in data 16/06/2020, agli atti dell'Ente;

RILEVATO CHE la dipendente nella domanda, oltre alla richiesta del permesso ha prodotto dichiarazioni autocertificate di responsabilità e consapevolezza nelle quali dichiara:

- che il figlio non risulta attualmente ricoverato presso struttura ospedaliera pubblica e che necessita di continua assistenza in quanto minore di tre anni;
- che nessun altro familiare beneficia del congedo di cui in oggetto per lo stesso soggetto in condizioni di handicap grave, impegnandosi, inoltre, a comunicare le eventuali variazioni delle situazioni autocertificate;

CONSIDERATO:

- che la dipendente di cui trattasi ha già usufruito del congedo straordinario previsto dall'art. 42, comma 5 e ss. del D. Lgs. n. 151/2001, per un totale di giorni pari a 56, per l'assistenza al proprio figlio minore, come da determinazioni di seguito riportate:

- n. 22/101 del 31/08/2020 - tot. giorni 30;
- n. 22/135 del 26/11/2020 - tot. giorni 3;
- n. 22/141 del 18/12/2020 - tot. Giorni 2;
- n. 22/30 del 09/03/2021 - tot. Giorni 7;
- n. 22/82 del 15/07/2021 - tot. Giorni 5;
- n. 22/83 del 22/07/2021 - tot. Giorni 2;
- n. 22/140 del 14/12/2021 - tot. Giorni 2;
- n. 22/129 del 25/10/2022 - tot. Giorni 2;
- n. 22/43 del 28/03/2023 - tot. Giorni 3;

RICHIAMATA la circolare INPDAP n. 22 del 28/12/2011 che ha fornito chiarimenti in merito alle modifiche apportate all'art. 42, comma 5, del Decreto sopra citato e che in particolare ha stabilito:

- che in relazione alla fruizione dei permessi, ai fini della frazionabilità tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi ed il giorno del sabato qualora non lavorativo;
- che, invece, il requisito della ripresa del lavoro non è richiesto nei casi di domanda di congedo da lunedì a venerdì seguito dalla fruizione di ferie oppure di malattia;

DATO ATTO:

- che sussistono tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per il diritto alla fruizione del congedo straordinario previsto dall' art. 42 ,comma 5 e ss. Del D. Lgs. n. 151/2001 e che per quanto riguarda le dichiarazioni autocertificate dal dipendente ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sono state attivate dall'ufficio personale le verifiche del caso;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria della spesa effettuata dal Responsabile del settore Finanza e contabilità;

VISTO il vigente regolamento di contabilità approvato con delibera di C.C n. 44 del 19-12-2016;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 13-04-2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 19-04-2023 con la quale è stato approvato il PEG 2023-2025 per la sola parte contabile e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 26-07-2022 con la quale è stato approvato il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022-2024 e s.m.i.

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi comunali in ultimo aggiornato con delibera di G.C. n. 156 del 12-05-2017 ;

VISTO il Regolamento Comunale per la disciplina dei contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 25/03/2009;

VISTO il D.Lgs.18.08.2000 n. 267;

VISTO il provvedimento del Sindaco con il quale sono state attribuite le funzioni di responsabile di questo settore;

Per quanto riportato in premessa

DETERMINA

1) di prendere atto:

- dell'istanza acquisita al protocollo dell'Ente al n.13433 del 31/05/2023, preceduta da comunicazione verbale in data 29/05/2023 data l'emergenza, con la quale la dipendente matricola n. 724 comunica di volersi avvalere del congedo straordinario previsto dall'art.42,

comma 5 e ss. del D.Lgs. n.151/2001 in modo frazionato per il periodo che va dal 30/05/2023 al 01/06/2023, per un totale di n.3 giorni, per assistere il proprio figlio riconosciuto portatore di handicap grave;

- del fatto che sussistono tutti i requisiti previsti dalla normativa vigente per il diritto alla fruizione del congedo straordinario di cui trattasi, salvo esito negativo delle dichiarazioni autocertificate;
- 2)** di corrispondere alla dipendente durante il periodo del congedo un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, dando atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione;
- 3)** di dare atto che il periodo di congedo è valutabile per intero ai fini pensionistici mentre non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 4)** di trasmettere il presente atto d'impegno al responsabile del settore finanziario di questo Ente, per le registrazioni contabili e per i riscontri amministrativi, contabili e fiscali, ai sensi dell'art.151, comma 4 del D. Lgs.18.08.2000 n. 267;
- 5)** il presente atto diventerà esecutivo con l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario, in conformità al D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, art.151, comma 4;
- 6)** Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e alla sezione amministrazione trasparente del sito web dell'ente nelle forme stabilite dalla legge.

Estremi Impegni

Esercizio	Cap. P.E.G.	Sub.a	Fornitore	CIG	Importo

Estremi Accertamenti

Esercizio	Cap PEG	Sub a	Versante	Importo

Il Responsabile
Dina Centogambe