



COMUNE DI UMBERTIDE

PROVINCIA DI PERUGIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ATTO N.

69

DEL

29/03/2023

OGGETTO:

Approvazione del Regolamento delle procedure per le progressioni economiche orizzontali.

L'anno 2023 il giorno 29 del mese di Marzo alle ore 13:30, in videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale, per l'esame degli argomenti ed eventuali deliberazioni, nel corso della seduta, delle proposte presentate.

Alla quale risultano:

		Presente/Assente
CARIZIA LUCA	Sindaco	Presente
MIERLA ANNA LISA	Vice Sindaco	Presente
VILLARINI ALESSANDRO	Assessore	Presente
CENCIARINI FRANCESCO	Assessore	Presente

Presenti n°: 4

Assenti n°: 0

Assiste il segretario generale: Marco Angeloni.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sindaco Sig. Luca Carizia che dichiara aperta la seduta.

Vista la seguente proposta presentata dall'Assessore Francesco Cenciarini:

“RICHIAMATO il vigente CCDI parte normativa - per gli anni 2019 - 2021, sottoscritto in data 31/12/2019 che agli artt. 22 e 23 espressamente prevede:

Art. 22 - Progressioni orizzontali (art. 16, CCNL 21/05/2018)

1. Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di tutti i dipendenti aventi titolo a partecipare alle selezioni, utilizzando le risorse variabili, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

2. Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili nella parte stabile che le finanzia permanentemente, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31 marzo 1999 e dall'art. 31, comma. 7, del CCNL del 14 settembre 2000, calcolando anche ad integrazione del fondo il c.d. differenziale delle progressioni economiche derivante dagli aumenti disposti dai contratti nazionali.

3. In sede di contrattazione annuale integrativa decentrata viene stabilita la percentuale di dipendenti per ogni categoria, nel rispetto della percentuale massima di cui al punto 1, ai quali potrà essere attribuita la progressione economica orizzontale nell'anno di riferimento, con arrotondamento all'unità superiore.

4. La quota del fondo da destinare alle progressioni economiche viene individuata al termine della selezione in base al costo da sostenere per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ai soggetti individuati.

5. possono partecipare alla selezione per la progressione tutti i dipendenti, assunti a tempo indeterminato ed aventi diritto, appartenenti alle categorie oggetto di progressione.

6. La selezione per la progressione economica orizzontale è preceduta da idoneo avviso pubblico predisposto dal servizio del personale, cui, ciascun responsabile è tenuto a dare la più ampia diffusione all'interno del proprio settore/servizio. Copia dell'avviso medesimo sarà trasmesso ai componenti della RSU. Partecipano alla selezione i dipendenti (anche se cessati dal servizio nell'anno di riferimento) che presentino domanda secondo i termini previsti dall'avviso medesimo. Nel caso di dipendente impossibilitato a presentare domanda è legittimato, per conto dello stesso il tutore o gli eredi anche disgiuntamente.

7. nell'avviso di cui al precedente comma dovranno essere indicati l'oggetto della selezione, i termini di scadenza delle domande, le dichiarazioni da effettuare e quant'altro necessario.

8 La decorrenza delle progressioni economiche non può essere precedente al 01/01 dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione ed il finanziamento.

9. Le progressioni economiche orizzontali sono disciplinate da apposito regolamento comunale.

Art. 23 - I criteri e le procedure per le progressioni orizzontali (art. 16 CCNL 21/05/2018)

1. In ossequio a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, le parti convengono i seguenti criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie:

a) come requisito per la partecipazione alla relativa selezione, è richiesta una anzianità di servizio di 36 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente quello della selezione, computando nel calcolo del periodo anche l'anzianità di servizio acquisita presso altro ente del comparto;

b) per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione, viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata per infortunio, malattia e/o per maternità/paternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza. I dipendenti assenti dal servizio per più di 24 mesi nel triennio non potranno partecipare alla selezione.

c) la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della graduatoria della propria categoria;

d) a parità di punteggio, la progressione viene attribuita al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica;

e) in caso di ulteriore parità la progressione viene attribuita al dipendente in possesso del percorso

formativo maggiore i cui criteri di individuazione dovranno essere previsti nell'avviso di selezione.

f) in caso di ulteriore parità viene data la precedenza al più anziano di età;

2. Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, è definita ed approvata la graduatoria e comunicati gli esiti ai diretti interessati.

RICHIAMATI, inoltre:

- l' accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio annualità 2021 sottoscritto in data 29/12/2021 con il quale, tra l'altro, per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali (PEO) si è stabilito:

- ❖ di procedere all' attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, nell'annualità 2022;
- ❖ sono state indicate le percentuali di personale, distinte per categoria di appartenenza, alle quali la progressione potrà essere attribuita;
- ❖ si è rilevata la necessità di adottare l'apposito regolamento che disciplina l'istituto medesimo in linea con quanto disposto dal CCNL del 21/05/2018 e che recepisca i criteri approvati in sede di contrattazione decentrata;

- l'accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio annualità 2022 sottoscritto in data 28/12/2022, con il quale, tra l'altro, per quanto riguarda le progressioni economiche tra le aree (ex PEO) si è stabilito di confermare quanto previsto nell'accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio annualità 2021 sottoscritto in data 29/12/2021 e precisamente:

“Le parti, inoltre, ai sensi dell’art. 22, comma 3, del vigente CCDI, stabiliscono fin d’ora le seguenti percentuali di personale, distinte per categoria di appartenenza, alle quali potrà essere attribuita la progressione economica orizzontale nel 2022:

- categoria B, 50% del personale avente diritto;
- categoria C, 30% del personale avente diritto;
- categoria D non titolari di Posizione organizzativa, 5% del personale avente diritto.

ATTESO CHE il Fondo per le risorse decentrate annualità 2022 è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 22/149 del 02/12/2022, sulla base delle disposizioni contenute nell'art.67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

PRESO ATTO che il CCNL sottoscritto in data 16/11/2022, all' art. 13, comma 4 “Norme di prima applicazione”, prevede:

“4. Le procedure per l’attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina.”;

RAVVISATA, per quanto sopra, la necessità di procedere all'approvazione dell'allegato Regolamento comunale, parte integrante e sostanziale del presente atto, che disciplini l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, come previsto dal CCDI – parte normativa sopra riportato;

DATO ATTO:

- che l'allegato Regolamento, prevede, fra l'altro, che in sede di prima applicazione, per l'attribuzione delle progressioni già contrattate, la commissione terrà conto, dei criteri previsti dagli articoli 22 e 23 del CCID 31 dicembre 2019;

- che in data 23/03/2023 con nota prot. n. 7505 si è dato corso all'informazione ai soggetti sindacali di cui all' art. 7 del CCNL 16/11/2022;

VISTI:

- lo Statuto dell'Ente;
- il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il CCDI dell'Ente, parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019
- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs n.118 del 23.06.2011 e ss. mm. ii.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la L. n. 241/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento della giunta comunale approvato con DGC n. 388 de 30/12/2009;

Per quanto sopra, si propone alla giunta di deliberare quanto segue:

- 1)Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;
- 2)Di approvare l'allegato Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, come previsto dal vigente CCDI – parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019;
- 3)Di dare atto che si è dato corso all'informazione ai soggetti sindacali di cui all' art. 7 del CCNL 16/11/2022 con nota prot. n. 7505 del 23/03/2023;
- 4)Di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;
- 5)Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi di legge.

L'Assessore Francesco Cenciarini”

Acquisiti sulla presente proposta ai sensi dell'art 49 del D.Lgs 267/2000:

- il parere di regolarità tecnica;
- il parere di regolarità contabile;

Dopo ampia discussione e ritenuta la suddetta proposta meritevole di accoglimento

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1)Di approvare e fare propria la proposta in premessa enunciata e conseguentemente
- 2)Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;
- 3)Di approvare l'allegato Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, come previsto dal vigente CCDI – parte normativa, sottoscritto in data 31/12/2019;
- 4)Di dare atto che si è dato corso all'informazione ai soggetti sindacali di cui all' art. 7 del CCNL 16/11/2022 con nota prot. n. 7505 del 23/03/2023;
- 5)Di comunicare il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed ai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022.

Stante l'urgenza, con voti unanimi

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, comma 4 del dlgs 267/2000.

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
Luca Carizia

Il Segretario Generale
Marco Angeloni