



COMUNE DI UMBERTIDE
(Provincia di Perugia)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa in data 16/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</u> Presidente: Segretario generale - Dott. Marco Angeloni Componenti: Responsabile IV ^a Settore - Servizio gestione del personale Dott.ssa Dina Centogambe Responsabile II ^a Settore – Entrate tributarie e patrimoniali - Sviluppo programmazione comunale Dott. Marco Silvestrelli <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, FP CISL, UIL FPL, CSA Firmatarie della preintesa: : FP CGIL, FP CISL, UIL FPL FP CISL, RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in quanto l'Ente è privo di figure dirigenziali.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera della G. C. n. 116 del 31.05.2013 è stato adottato il Sistema di valutazione delle performance del Comune di Umbertide, successivamente modificato con delibera G. C. n. 297 del 12/11/2014. Con atti della Giunta Comunale n. 49 del 01/04/2022 e n. 146 del 27/07/2022 è stato approvato il "Piano Esecutivo di Gestione - anni 2022/2024, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009. Il piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza per il triennio 2022-2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con delibera della Giunta Comunale n. 70 del 29/04/2022 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella pre intesa siglata in data 16/12/2022 si è tenuto conto del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, del CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 31/12/2019, dell'accordo decentrata integrativo del 29/12/2021 e delle linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa e per l'approvazione del regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali, formulate dalla Giunta Comunale con delibera n. 252 del 15/12/2022.

Le parti hanno convenuto che sia la costituzione del il fondo per il salario accessorio 2022 che l'utilizzo del medesimo, sono stati definiti nel rispetto delle nuove disposizioni contrattuali e dei vincoli di spesa previsti dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017.

Nella pre intesa, è prevista l'effettuazione di Progressioni economiche tra le aree, ex progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza 01/01/2022, nelle percentuali già individuate nell' accordo sottoscritto in data 31/12/2019.

Le parti hanno, inoltre, preso atto che l'importo indicato alla voce "Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED" comprende gli importi necessari a coprire la spesa per le progressioni di cui sopra, da attribuire al personale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti nel CCID 2019-2021 richiamato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2022	
UTILIZZO RISORSE STABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 1 lett.b :	
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED	€ 130.000,00
CCNL 22/01/04 ART. 33, comma 4, :	
Indennità di comparto	€ 39.556,81
CCNL 14/09/00 ART. 31, comma 7 - CCNL 15/10/01 ART. 6:	
Indennità personale educativo nido	€ 8.164,73
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 177.721,54
UTILIZZO RISORSE VARIABILI:	IMPORTO
CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 82.628,50
Ind. Condizioni di lavoro (art.70/bis CCNL 21/05/2018 e art. 14 CCDI 31/12/2019)	€ 13.500,00
Ind. spec. responsabilità (art.70/quinqes, co.1 CCNL 21/05/2018 e art. 15 CCDI 31/12/2019)	€ 18.550,00
Ind. particolari responsabilità (art.70/quinqes, co.2 CCNL 21/05/2018 e art. 16 CCDI 31/12/2019)	€ 2.000,00
Ind. Servizio esterno (personale polizia locale) (art. 56/quinqes CCNL 21/05/2018 e art. 19 CCDI 31/12/2019)	€ 2.400,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 17 CCDI 31/12/2019)	€ 15.454,06

Indennità di funzione (personale polizia locale) (art. 56/sexies CCNL 21/05/2018 e art. 20 CCDI 31/12/2019)	€ 1.500,00
Indennità di turno (art. 26 CCNL 21/05/2018 e art. 21 CCDI 31/12/2019)	€ 9.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 145.032,56
TOTALE FONDO 2022 al netto delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 322.754,10
UTILIZZO VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL' ART. 67, CO. 3, LETT. C) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018	€ 6.926,64
TOTALE FONDO 2021 comprensivo delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 329.680,74
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 102.038,32
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 15.305,75
Risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario	€ 39.751,68

C) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento degli uffici e dei servizi modificato in ultimo dalla delibera della Giunta Comunale n. 275 del 17/10/2014 che disciplina, in coerenza con quanto stabilito dal D. Lgs. n. 150/2009, il ciclo della performance e la premialità del personale. Si applica, altresì, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 31/05/2013* successivamente modificato con delibera G. C. n. 297 del 12/11/2014.

E) Nell' accordo sono previste nuove progressioni economiche con decorrenza 01/01/2022.

F) Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con determinazioni n. 22/149 del 02/12/2022 e n. 22/153 del 16/12/2022 “Costituzione Fondo per il salario accessorio anno 2022” nei seguenti importi:

COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022	
RISORSE DECENTRATE STABILI	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DERIVANTE DAL FONDO 2017 (di cui € 41.296,91 è determinato dalle risorse relative alla RIA del personale cessato)	€ 285.159,00
INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT. B) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	€ 16.328,81
INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT.A) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	€ 8.902,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 310.390,21
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
Economie dal budget lavoro straordinario anno 2021	€ 9.051,44
Economie sulle risorse destinate a remunerare la produttività anno 2021	€ 3.312,45
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 12.363,89
TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DELLE RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 322.754,10
RISORSE VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL' ART. 67, CO. 3, LETT. C) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018	€ 6.926,64
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022	€ 329.680,74

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 102.038,32

RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 15.305,75

Risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario € 39.751,68

Viene inoltre riconosciuta al Segretario generale una maggiorazione della retribuzione di posizione pari ad € 9.296,22.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L' **importo unico consolidato** si compone delle seguenti voci derivanti dal Fondo 2017:

Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/99:		
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. b) CCNL 06/07/95		€ 19.186,92
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. c) CCNL 06/07/95		€ 6.652,37
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. d) CCNL 06/07/95		€ 7.706,71
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. e) CCNL 06/07/95 al netto delle riduzioni del fondo produttività corrisposta a personale con PO		€ 76.960,66
SOMMA Art. 15, comma 1, lett. a)		€ 110.506,66
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/99: economie riduzione 3% sul budget lavoro straordinario Art. 14, comma 4		€ 2.263,51
CCNL 01/04/1999 art. 14, c. 4 riduzione stabile lavoro straordinario		€ 41.940,50
Art 32 comma 1 CCNL 22/01/2004- Risorse aggiuntive 0,62% monte salari 2001		€ 17.189,24
Art 32 comma 2 CCNL 22/01/2004- risorse aggiuntive 0,50% monte salari 2001		€ 13.862,29
Art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999: risorse destinate nell'anno 1998 al pagamento del LED		€ 21.210,41
Art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 01/04/99: 0,52% sul monte salari 1997		€ 13.085,99
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/01 1,1 % monte salari 1999		€ 29.498,13
Art. 4 comma 2 CCNL 05/10/01 RIA personale cessato		€ 45.929,31
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/06 0,50% monte salari 2003		€ 11.667,18
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 0,60% monte salari 2005		€ 16.360,57
Consolidamento decurtazione anni 2011 – 2014		-€ 22.897,53
	TOTALE	€ 300.616,26
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2016 (RIA personale cessato)		-€ 5.390,04
	TOTALE	€ 295.226,22
	Riduzione apportata al Fondo 2016	3,41% € 10.067,22
	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 285.159,00

Tale importo è stato **stabilmente incrementato** come segue, per quanto previsto dal CCNL Funzioni locali:

INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT. B) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017). L' importo rappresenta la- differenza tra il "costo storico" imputato alle progressioni economiche orizzontali nel Fondo degli anni precedenti ed il "costo attuale"	€ 16.328,81
INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT.A) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017). L'importo è stato determinato moltiplicando l'importo di €. 83,20 per le unità di personale in servizio presso l'Ente alla data del 31/12/2015.	€ 8.902,40

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo €
Economie dal budget lavoro straordinario anno 2021 (art. 68 CCNL 21/05/2018) accertate a consuntivo	€ 9.051,44
Economie sulle risorse destinate a remunerare la produttività anno 2021 (art. 68 CCNL 21/05/2018) accertate a consuntivo	€ 3.312,45
Incentivi per funzioni tecniche di cui all' art. 67, co. 3, lett. c) CCNL Funzioni locali del 21/05/2018	€ 6.926,64
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	€ 19.290,53

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

=====

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	310.390,21
Risorse variabili	6.926,64
Residui anni precedenti	12.363,89
Totale	329.680,74

Si precisa che quanto all' utilizzo del Fondo, l'importo di €. 6.926,64 non viene gestito nell'ambito del CCID in quanto corrisponde a somme derivanti da specifiche disposizioni di legge.

L'importo complessivo del Fondo costituito unicamente da risorse stabili ammonta ad **€. 310.390,21**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 102.038,32
---	--------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 15.305,75
---	-------------

Viene inoltre attribuita al Segretario generale una maggiorazione della retribuzione di posizione pari ad €.9.296,22.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 173.272,95 relative a:

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED	€ 130.000,00
Indennità di comparto	€ 39.556,81
Indennità personale educativo nido	€ 8.164,73
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 177.721,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 145.032,56 così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO €
CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 82.628,50
Ind. Condizioni di lavoro (art.70/bis CCNL 21/05/2018 e art. 14 CCDI 31/12/2019)	€ 13.500,00
Ind. spec. responsabilità (art.70/quinqes, co.1 CCNL 21/05/2018 e art. 15 CCDI 31/12/2019)	€ 18.550,00
Ind. particolari responsabilità (art.70/quinqes, co.2 CCNL 21/05/2018 e art. 16 CCDI 31/12/2019)	€ 2.000,00
Ind. Servizio esterno (personale polizia locale) (art. 56/quinqes CCNL 21/05/2018 e art. 19 CCDI 31/12/2019)	€ 2.400,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 17 CCDI 31/12/2019)	€ 15.454,06

Indennità di funzione (personale polizia locale) (art. 56/sexies CCNL 21/05/2018 e art. 20 CCDI 31/12/2019)	€ 1.500,00
Indennità di turno (art. 26 CCNL 21/05/2018 e art. 21 CCDI 31/12/2019)	€ 9.000,00
TOTALE	€ 145.032,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	177.721,54
Somme regolate dal contratto	145.032,56
Risorse variabili – Incentivi per funzioni tecniche	6.926,64
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	329.680,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 102.038,32
RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€ 15.305,75

Maggiorazione della retribuzione di posizione pari ad €. 9.296,22 attribuita al Segretario generale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €.310.390,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a €.177.721,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dai CCNL di comparto ed a quanto previsto dal CCDI dell'Ente. La produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Interno di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sono previste progressioni tra le aree (ex progressioni orizzontali) con decorrenza 01/01/2022.

Le progressioni saranno effettuate nel rispetto del principio di selettività ed in base ai criteri da individuare nell'apposito regolamento in corso di approvazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022/2021
Risorse stabili	310.390,21	310.390,21	0
Risorse variabili - al netto degli incentivi per funz. tecniche			0
Residui anni precedenti	7.611,16	12.363,89	4.752,73
Totale	318.001,37	322.754,10	4.752,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito del macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente", delle diverse missioni e programmi di spesa. Nell'ambito del sistema contabile, inoltre, sono stati impostati raggruppamenti di riepilogo che consentono di effettuare costanti verifiche tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2022 è stato costituito nel rispetto del limite di spesa di cui all' art. 23, co. 2, del D. Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (per quanto attiene alla costituzione vedi modulo I), è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nell'ambito del Titolo I, macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente", come riportato nella Sez. I del Modulo IV. Le relative somme sono state in parte liquidate nei capitoli PEG 2022-2024 annualità 2022 (Progressioni economiche orizzontali e LED, Indennità di comparto, Indennità personale educativo nido, Reperibilità e Progetto speciale Farmacie) mentre la restante parte, per il complessivo importo di €. 166.464,21 (comprensiva dell'importo per le progressioni tra le aree – ex progressioni orizzontali da effettuare, dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative e del Segretario generale) trova copertura negli impegni di spesa (n. 47/2023, 48/2023 e 49/2023, coperti da FPV per l'importo di €. 154.100,32) assunti con determinazione n. 22/153 del 16/12/2022 e quanto ad €. 12.363,89 dall' utilizzo dei risparmi accertati a consuntivo sugli impegni di spesa assunti nel 2020 e nel 2021 per la remunerazione della performance individuale ed organizzativa e del lavoro straordinario dei dipendenti, che con Determinazione del Responsabile dei Servizi finanziari saranno oggetto di variazione di esigibilità con imputazione nell'esercizio 2023.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse previste per i singoli progetti o attività.

Si rimette la presente relazione unitamente alla Delibera della Giunta Comunale n. 252 del 15/12/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, e sono state formulate le linee di indirizzo per l' accordo economico per l' annualità 2022, alla preintesa sottoscritta dalle parti in data 16/12/2022 ed alle Determinazioni n. 22/149 del 02/12/2022 e n. 22/153 del 16/12/2022 con le quali è stato costituito il Fondo per il salario accessorio anno 2022" per gli adempimenti di cui all' art. 40 bis, co. 1 del D. Lgs. N.165/2001.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott Marco Angeloni

RESPONSABILE IV^ SETTORE
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Dina Centogambe

RESPONSABILE II^ SETTORE
ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI
SERVIZIO ACCERTAMENTO TRIBUTARIO
Dott. Marco Silvestrelli
