



COMUNE DI UMBERTIDE
(Provincia di Perugia)

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNUALITA' 2022

In data 28 dicembre 2022 alle ore 11:00 ha avuto luogo in video conferenza, l'incontro tra:

- la Delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario generale Dott. Marco Angeloni e dai Funzionari:
 - Dott.ssa Dina Centogambe - Responsabile IV Settore - Servizio del Personale
- la Rappresentanza Sindacale Unitaria composta da:
 - Gianfranco Bernasconi
 - Bonucci Fabrizio
 - Cinzia Ragni
 - Cerbella Romina
- la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:
 - C.G.I.L. – FP: Patrizia Mancini
 - C.I.S.L. – FP: Massimiliano Speranzini
 - U.I.L. – FPL: Giulia Mariani

Premesso:

- che con delibera della Giunta Comunale n. 252 del 15/12/2022 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica e sono state formulate linee di indirizzo per la definizione dell'accordo economico relativamente all'utilizzo del Fondo per il salario accessorio – annualità 2022, nonché per l'approvazione del regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;
-
- che in data 31/12/2019 è stato sottoscritto il CCDI parte normativa del personale dipendente del Comune di Umbertide per gli anni 2019-2021 e l'accordo sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio annualità 2019;

Richiamati:

- l'art. 40 del d. lgs. n. 165/2001 che al comma 3 stabilisce " La contrattazione collettiva disciplina, in coerenza con il settore privato, la struttura contrattuale, i rapporti tra i diversi livelli e la durata dei contratti collettivi nazionali e integrativi. La durata viene stabilita in modo che vi sia coincidenza fra la vigenza della disciplina giuridica e di quella economica."
- il CCNL Funzioni Locali siglato in data 16/11/2022 riferito al triennio 2019 - 2021 riguardante sia la parte giuridica che la parte economica

Dato atto che l'Ente con Determinazioni n. n. 22/149 del 02/12/2022 e n. 22/153 del 16/12/2022 ha provveduto a costituire il fondo per il salario accessorio per l'anno 2022, nelle seguenti risultanze:

RISORSE DECENTRATE STABILI	IMPORTO
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DERIVANTE DAL FONDO 2017 (di cui € 41.296,91 è determinato dalle risorse relative alla RIA del personale cessato)	€ 285.159,00
INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT. B) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	€ 16.328,81
INCREMENTO STABILE DI CUI ALL'ART. 67, CO. 2, LETT.A) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 (voce non ricompresa nel limite di cui all'art. 23, co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017)	€ 8.902,40
TOTALE RISORSE STABILI	€ 310.390,21
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	IMPORTO
Economie dal budget lavoro straordinario anno 2021	€ 9.051,44
Economie sulle risorse destinate a remunerare la produttività anno 2021	€ 3.312,45
TOTALE RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 12.363,89
TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DELLE RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	€ 322.754,10

RISORSE VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL' ART. 67, CO. 3, LETT. C) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018	€ 6.926,64

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2022	€ 329.680,74
--------------------------------------	---------------------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 102.038,32

RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE € 15.305,75

Risorse destinate a remunerare il lavoro straordinario € 39.751,68

PRESO ATTO che:

- sulla base di quanto previsto dall' art. 79, commi 1,lett. b), 3, 5 e 7 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, le nuove regole per la costituzione del Fondo per il salario accessorio saranno applicate dall'Ente a partire dal 2023 e che gli incrementi contrattuali ivi previsti di competenza degli anni 2021 e 2022, saranno riportati una tantum sul fondo relativo all'anno 2023;

- che, per quanto sopra il Fondo per le risorse decentrate 2022, è stato costituito ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Dato atto, che il Fondo come sopra costituito rispetta i vincoli di cui all'art.23, comma 2 del d. Lgs. N. 75/2017 ed all' art. 67 CCNL 21/05/2018.

Considerato, inoltre:

- che in data 16/12/2022 è stata siglata la pre intesa relativa all' Accordo sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022;
- che il collegio dei Revisori del Comune di Umbertide in data 20 dicembre 2022, esaminata la pre intesa, ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con la normativa vigente in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che la Giunta Comunale con delibera n. 256 del 22/12/2022 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l' Accordo sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti sottoscrivono il presente accordo integrativo inerente l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio per l'anno 2022 che prevede la seguente articolazione, in applicazione di quanto previsto dal vigente CCDI sottoscritto in data 31/12/2019:

UTILIZZO RISORSE STABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 1 lett.b :	
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED	€ 130.000,00
CCNL 22/01/04 ART. 33, comma 4, :	
Indennità di comparto	€ 39.556,81
CCNL 14/09/00 ART. 31, comma 7 - CCNL 15/10/01 ART. 6:	
Indennità personale educativo nido	€ 8.164,73
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 177.721,54
UTILIZZO RISORSE VARIABILI:	IMPORTO
CCNL 21/05/2018, art. 68, comma 2, lett. a) e b) premi correlati alla performance organizzativa ed individuale	€ 82.628,50
Ind. Condizioni di lavoro (art.70/bis CCNL 21/05/2018 e art. 14 CCDI 31/12/2019)	€ 13.500,00
Ind. spec. responsabilità (art.70/quinqes, co.1 CCNL 21/05/2018 e art. 15 CCDI 31/12/2019)	€ 18.550,00
Ind. particolari responsabilità (art.70/quinqes, co.2 CCNL 21/05/2018 e art. 16 CCDI 31/12/2019)	€ 2.000,00
Ind. Servizio esterno (personale polizia locale) (art. 56/quinqes CCNL 21/05/2018 e art. 19 CCDI 31/12/2019)	€ 2.400,00
Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018 e art. 17 CCDI 31/12/2019)	€ 15.454,06

Indennità di funzione (personale polizia locale) (art. 56/sexies CCNL 21/05/2018 e art. 20 CCDI 31/12/2019)	€ 1.500,00
Indennità di turno (art. 26 CCNL 21/05/2018 e art. 21 CCDI 31/12/2019)	€ 9.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 145.032,56
TOTALE FONDO 2022 al netto delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 322.754,10

UTILIZZO VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL' ART. 67, CO. 3, LETT. C) CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018	€ 6.926,64
TOTALE FONDO 2021 comprensivo delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 329.680,74

Per quanto attiene all' istituto delle progressioni economiche tra le aree si conferma quanto previsto nell'accordo decentrato integrativo sull'utilizzo del fondo per il salario accessorio annualità 2021 sottoscritto in data 29/12/2021, che di seguito si riporta:

“Le parti, inoltre, ai sensi dell' art. 22, comma 3, del vigente CCDI, stabiliscono fin d'ora le seguenti percentuali di personale, distinte per categoria di appartenenza, alle quali potrà essere attribuita la progressione economica orizzontale nel 2022:

- categoria B, 50% del personale avente diritto;
- categoria C, 30% del personale avente diritto;
- categoria D non titolari di Posizione organizzativa, 5% del personale avente diritto.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge che intervengano prima della liquidazione dei compensi come sopra descritti, o che riguardino l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali, procederanno ad eventuali modifiche.”

Si da atto, inoltre, che l'importo indicato alla voce “Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED” tiene conto degli importi necessari a coprire la spesa per le progressioni tra le aree da attribuire al personale.

Le progressioni medesime avranno decorrenza a partire dal 01/01/2022.

La seduta si conclude alle ore 11:30.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Presidente della delegazione trattante

Dott. Marco Angeloni

Per la parte sindacale

Rappresentante territoriale FP CGIL

Patrizia Mancini

Rappresentante territoriale C.I.S.L. – FP

Massimiliano Speranzini

Rappresentante territoriale UIL FPL

Giulia Mariani

Per la R.S.U.

Cinzia Ragni

Gianfranco Bernasconi

Bonucci Fabrizio

Cerbella Romina
