



COMUNE DI UMBERTIDE
(Provincia di Perugia)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre intesa in data 12/09/2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)</u> Presidente: Segretario generale - Dott. Marco Angeloni Componenti: Responsabile IV [^] Settore - Servizio gestione del personale Dott.ssa Dina Centogambe Responsabile III [^] Settore - Servizi finanziari e di contabilità Dott. Francesco Giulietti <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP CGIL, FP CISL, FP UIL Firmatarie della preintesa: FP CGIL, FP CISL, FP UIL, R.S.U.	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente in quanto l'Ente è privo di figure dirigenziali.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 13/09/2017.
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera della G. C. n. 116 del 31.05.2013 è stato adottato il Sistema di valutazione delle performance del Comune di Umbertide, successivamente modificato con delibera G. C. n. 297 del 12/11/2014. Con atto della Giunta Comunale n. 211 del 15/06/2016 è stato approvato il Piano della performance 2016/2018, previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato adottato con delibera della G. C. n. 19 del 29/01/2016 L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 è stato assolto per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto è l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2016.

Di seguito si illustra il contenuto dell'accordo proposto alla certificazione, siglato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dai rappresentanti sindacali territoriali CGIL, CISL, UIL e dai componenti della RSU del Comune di Umbertide.

Nell'accordo viene preso atto:

- che con delibera della G. C. n. 310 del 06/09/2017 l'Amministrazione ha proceduto alla costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ed ha individuato le linee di indirizzo per la contrattazione;
- che il Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2016 è stato costituito nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti norme contrattuali e di Legge avuto riguardo a quanto stabilito dall' art. 9, comma 1 e 2 bis del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 con i seguenti atti:
- **determinazione n. 30/04 del 04/01/2016** "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016"
- **determinazione n. 30/170 del 30/12/2016** "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016. Parziale rettifica";

Nel medesimo accordo, viene disposto l'utilizzo del Fondo per il salario accessorio relativo all'anno 2016, sulla base di quanto previsto nel "CCDI per il personale non dirigente del Comune di Umbertide per il periodo 2013 – 2015" siglato in data 30/12/2014 e nell'accordo siglato in data 09/12/2016.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti nel CCID 2013-2015 richiamato, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2016	
UTILIZZO RISORSE STABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 1 lett.b:	
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED	€ 123.167,27
CCNL 22/01/04 ART. 33, comma 4:	
Indennità di comparto	€ 47.014,01
CCNL 14/09/00 ART. 31, comma 7 - CCNL 15/10/01 ART. 6:	
Indennità personale educativo nido	€ 10.278,07
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 180.459,35
UTILIZZO RISORSE VARIABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.a:	
Produttività Generale e miglioramento dei servizi personale di ruolo ed incaricati	€ 43.484,54
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.d:	
Indennità maneggio valori	€ 4.156,00
Indennità di Rischio	€ 8.514,97
Indennità di Turno	€ 9.420,09
Indennità di Reperibilità	€ 24.424,05
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.e:	
Indennità anagrafe stato civile e leva	€ 900,00
Ind. Messo notificatore che riveste le funzioni di ufficiale giudiziario	€ 400,00
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.f:	
Compensi per specifiche responsabilità personale cat. D che non risulti incaricato della P. O.	€ 13.400,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 104.699,65

TOTALE FONDO 2016 al netto delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 285.159,00
UTILIZZO VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
Compensi Istat	€ 378,05
Compensi per progettazioni	€ 2.723,16
TOTALE	€ 3.101,21
TOTALE FONDO 2016 comprensivo delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 288.260,21

C) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento degli uffici e dei servizi modificato in ultimo dalla delibera della Giunta Comunale n. 275 del 17/10/2014 che disciplina, in coerenza con quanto stabilito dal D. Lgs. n. 150/2009, il ciclo della performance e la premialità del personale. Si applica, altresì, il *Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 116 del 31/05/2013* successivamente modificato con delibera G. C. n. 297 del 12/11/2014.

E) Nell' accordo non sono previste nuove progressioni economiche.

F) Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 30/04 del 04/01/2016 "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016" e con determinazione n. 30/170 del 30/12/2016 "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016. Parziale rettifica" nei seguenti importi:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	285.159,00
Risorse variabili	3.101,21
Residui anni precedenti	0
Totale	288.260,21

Si precisa che nel Fondo costituito per l'anno 2016, gli importi variabili sono costituiti unicamente dalle somme derivanti da specifiche disposizioni di legge corrispondenti ad €. 3.101,21.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata nel seguente importo:

Descrizione	Importo €
CCNL 22/01/2004, art 31, co.2	176.564,70

Di seguito si riportano le voci che lo hanno determinato:

CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1 lett. a)	110.506,66
CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1 lett. m)	2.263,51
CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1 lett. g)	21.210,41
CCNL 01/04/99, art. 15, c. 1 lett. j)	13.085,99
CCNL 05/10/01, art. 4, c. 1	29.498,13
TOTALE	176.564,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo €
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	17.189,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	13.862,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.667,18
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	16.360,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo €
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA pers. cessato	43.484,54
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione lavoro straordinario	41.940,50
Decurtazione da apportare dal 2015 in poi pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente	- 22.897,53
Decurtazione per rispetto limite tetto 2015 (incremento per RIA personale cessato)	- 2.518,90
Decurtazione da apportare al fondo a seguito della riduzione del personale in servizio	- 10.067,22
TOTALE FONDO RISORSE STABILI	285.159,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo €
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.101,21
TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI	3.101,21

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo €
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 - Decurtazione da apportare dal 2015 in poi pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente	22.897,53
Art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 - Decurtazione per rispetto limite tetto 2015 (incremento per RIA personale cessato)	2.518,90
Art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 - Decurtazione da apportare al fondo a seguito della riduzione del personale in servizio	10.067,22
Totale riduzioni	35.483,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	285.159,00
Risorse variabili	3.101,21
Residui anni precedenti	0
Totale	288.260,21

Si precisa che quanto all' utilizzo del Fondo, l'importo di €. 3.101,21 non viene gestito nell'ambito del CCID in quanto corrisponde a somme derivanti da specifiche disposizioni di legge.

L'importo complessivo del Fondo costituito unicamente da risorse stabili ammonta ad **€. 285.159,00**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 180.459,35 relative a:

Descrizione	Importo €
Indennità di comparto	47.014,01
Progressioni orizzontali	123.167,27
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	10.278,07
Totale	180.459,35

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 104.699,65 così suddivise:

Descrizione*	Importo €
Indennità di turno	9.420,09
Indennità di rischio	8.514,97
Indennità anagrafe, stato civile, leva, messo notificatore che riveste le funzioni di ufficiale giudiziario	1.300,00
Indennità di maneggio valori	4.156,00
Lavoro notturno e festivo	24.424,05
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	13.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	43.484,54
Totale	104.699,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo €
Somme non regolate dal contratto	180.459,35
Somme regolate dal contratto	104.699,65
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	285.159,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €.285.159,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a €.180.459,35. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base a quanto previsto dai CCNL di comparto ed a quanto previsto dal CCDI dell'Ente. La produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo Interno di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	295.226,22	285.159,00	-10.067,22
Risorse variabili	0	0	0
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	295.226,22	285.159	-10.067,22

la riduzione delle risorse stabili è dovuta alla proporzionale riduzione del personale in servizio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nell'ambito del macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente", delle diverse missioni e programmi di spesa. Nell'ambito del sistema contabile, inoltre, sono stati impostati raggruppamenti di riepilogo che consentono di effettuare costanti verifiche tra sistema contabile e dati del fondo per il salario accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo 2016 è stato decurtato dell'intero importo applicato al Fondo 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo (per quanto attiene alla costituzione vedi modulo I), è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nell'ambito del Titolo I, macroaggregato 01 "Redditi da lavoro dipendente", come riportato nella Sez. I del Modulo IV. Le relative somme sono state in parte liquidate nei capitoli PEG 2016-2018 annualità 2016 mentre la restante parte trova copertura negli impegni assunti nei seguenti capitoli PEG 2017-2019 derivanti dai rispettivi FPV stanziati nel PEG 2016-2018, annualità 2016 cap. 2970, 2996, 3012, 3013, 3032, 3048, 3066, 3070, 3096, 3098, 3224, 3308, 3314, 3324, 3329, 3396, 5021, 5414, 5421, 5424.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura

nell'ambito delle risorse previste per i singoli progetti o attività.

Si rimette la presente relazione unitamente alle **Determinazioni n. 30/04 del 04/01/2016** "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016" e **n. 30/170 del 30/12/2016** "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016.5 Parziale rettifica" ed alla preintesa sottoscritta dalle parti in data 12/09/2016 per gli adempimenti di cui all' art. 40 bis, co. 1 del D. Lgs. N.165/2001.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Marco Angeloni

RESPONSABILE IV^A SETTORE
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE
Dott.ssa Dina Centogambe

RESPONSABILE III^A SETTORE
SERVIZI FINANZIARI E DI CONTABILITA'
Dott. Francesco Giulietti









