



Comune di UMBERTIDE
(Provincia di Perugia)

IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO AI FINI DELL'UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Il giorno 15 settembre 2017 alle ore 11,30, presso la residenza municipale, ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di cui all'art. 10 del CCNL 1° aprile 1999 nelle persone di:

Per la parte pubblica,
- il Segretario generale Dott. Marco Angeloni;

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:
Patrizia Mancini rappresentante territoriale FP CGIL;
Massimiliano Speranzini rappresentante regionale FP CISL
Marcello Benni rappresentante territoriale UIL

Per la R.S.U.:
Cinzia Ragni
Simonetta Boldrini
Fabrizio Bonucci
Romina Cerbella
Enzo Floridi

Dato atto:

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 310 del 06/09/2017 ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica ed ha individuare le linee di indirizzo per la contrattazione;
- che in data 30/12/2014 è stato siglato il "C.C.D.I. per il personale non dirigente del Comune di Umbertide per il triennio 2013/2015 ed accordo sull'utilizzo del Fondo per il salario accessorio 2013";
- che lo stesso conserva la propria efficacia fino alla sottoscrizione del nuovo C.C.D.I.;
- che in data 09/12/2016 è stato siglato l'Accordo Decentrato integrativo ai fini dell'utilizzo del Fondo 2015 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- che con l'Accordo di cui al punto precedente, inoltre, sono state apportate modifiche agli artt. 14 e 15 del CCDI 2013/2015 del 30/12/2014 che hanno riguardato:
- le modalità attuative della reperibilità del servizio della Polizia locale la cui nuova articolazione ha preso avvio dalla data di sottoscrizione dell'accordo;
- una diversa graduazione relativamente al riconoscimento delle particolari responsabilità di cui all' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 da applicare a partire dal 01/01/2017;

Considerato che il Fondo risorse decentrate anno 2016 è stato costituito con i seguenti atti:
Determinazione n. 30/04 del 04/01/2016 "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016"
Determinazione n. 30/170 del 30/12/2016 "Costituzione Fondo per il salario accessorio per l'anno 2016. Parziale rettifica";

Considerato, inoltre:

- che il Fondo risorse decentrate anno 2016 è stato costituito nel rispetto di quanto stabilito dalle vigenti norme contrattuali e norme di Legge, avuto riguardo a quanto stabilito dall' art. 9, comma 1 e 2 bis del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 e dall' art. 1, comma 236 della L. n. 208/2015 nelle seguenti risultanze:

[Handwritten signatures and stamps]
FP CISL
FP CGIL
1

COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016

RISORSE DECENTRATE STABILI	IMPORTO
Art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/99:	
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. b) CCNL 06/07/95	€ 19.186,92
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. c) CCNL 06/07/95	€ 6.652,37
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. d) CCNL 06/07/95	€ 7.706,71
importi dei fondi di cui all'art.31, c. 2 lett. e) CCNL 06/07/95 al netto delle riduzioni del fondo produttività corrisposta a personale con PO	€ 76.960,66
SOMMA Art. 15, comma 1, lett. a)	€ 110.506,66
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/99: economie riduzione 3% sul budget lavoro straordinario Art. 14, comma 4	€ 2.263,51
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01/04/99: economie riduzione stabile sul budget lavoro straordinario Art. 14, comma 3	€ 41.940,50
Art 32 comma 1 CCNL 22/01/2004- RISORSE AGGIUNTIVE 0,62% MONTE SALARI 2001	€ 17.189,24
Art 32 comma 2 CCNL 22/01/2004- RISORSE AGGIUNTIVE 0,50% MONTE SALARI 2001	€ 13.862,29
Art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999: risorse destinate nell'anno 1998 al pagamento del LED	€ 21.210,41
Art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 01/04/99: 0,52% sul monte salari 1997	€ 13.085,99
Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/01 1,1 % monte salari 1999	€ 29.498,13
Art. 4 comma 2 CCNL 05/10/01 RIA personale cessato	€ 43.058,17
Art. 4 comma 1 CCNL 09/05/06 0,50% monte salari 2003	€ 11.667,18
Art. 8 comma 2 CCNL 11/04/2008 0,60% monte salari 2005	€ 16.360,57
Consolidamento decurtazione anni 2011 - 2014	-€ 22.897,53
TOTALE	€ 297.745,12
Decurtazione del fondo di parte fissa per limite rispetto al 2015 (RIA personale cessato)	-€ 2.518,90
TOTALE	€ 295.226,22
Riduzione da apportare al Fondo	3,41%
	€ 10.067,22
TOTALE RISORSE STABILI	€ 285.159,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AL NETTO DELLE VOCI RELATIVE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	IMPORTO
-----	0,00
TOTALE FONDO 2016 DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	285.159,00
RISORSE VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
Compensi Istat (Art. 15, lett. K), CCNL 01/04/99)	€ 378,05
Compensi per progettazioni (Art. 15, lett. K), CCNL 01/04/99)	€ 2.723,16
TOTALE	€ 3.101,21
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2016	€ 288.260,21

Antonio Rullo

FD CISE
[Signature]

FPCGIC
[Signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]

- che in data 12 settembre 2017 è stata siglata la preintesa relativa all' ipotesi di accordo per l'utilizzo del Fondo 2016;
- che il collegio dei Revisori del Comune di Umbertide in data 13/09/2017, esaminata l'ipotesi di accordo sull' utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all' anno 2016, ha accertato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con gli attuali vincoli di contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557 e seguenti della L. n. 296/2006, nonché la compatibilità con le riduzioni imposte al Fondo destinato al trattamento accessorio del personale, dall'art. 9, comma 2 bis del D. L. n. 78/2010;
- che la Giunta Comunale con delibera n. 316 del 15/09/2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il presente accordo;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti, riconfermano i valori annuali previsti all'art. 12 del CCDI triennio 2013-2015 siglato in data 30/12/2014 ai fini della graduazione dell'indennità di maneggio valori, e di quanto previsto nell' accordo siglato in data 09/12/2016 per quanto riguarda le modalità di svolgimento del servizio di reperibilità della Polizia municipale a partire dal 9 dicembre 2016 ed inoltre, a seguito del dibattito svoltosi, sottoscrivono la presente ipotesi di accordo integrativo inerente l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 che prevede la seguente articolazione:

IMPIEGO RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2016

UTILIZZO RISORSE STABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 1 lett.b:	
Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi progressioni orizzontali e LED	€ 123.167,27
CCNL 22/01/04 ART. 33, comma 4:	
Indennità di comparto	€ 47.014,01
CCNL 14/09/00 ART. 31, comma 7 - CCNL 15/10/01 ART. 6:	
Indennità personale educativo nido	€ 10.278,07
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 180.459,35

UTILIZZO RISORSE VARIABILI:	IMPORTO
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.a:	
Produttività Generale e miglioramento dei servizi personale di ruolo ed incaricati	€ 43.484,54
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.d:	
Indennità maneggio valori	€ 4.156,00
Indennità di Rischio	€ 8.514,97
Indennità di Turno	€ 9.420,09
Indennità di Reperibilità	€ 24.424,05
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.e:	
Indennità anagrafe stato civile e leva	€ 900,00
Ind. Messo notificatore che riveste le funzioni di ufficiale giudiziario	€ 400,00
CCNL 01/04/99 ART. 17, comma 2 lett.f:	
Compensi per specifiche responsabilità personale cat. D che non risulti incaricato della P. O.	€ 13.400,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 104.699,65

Handwritten signatures and initials at the bottom left of the page.

Handwritten signatures and initials at the bottom center and right of the page.

TOTALE FONDO 2016 al netto delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 285.159,00
UTILIZZO VARIABILI DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	
Compensi Istat	€ 378,05
Compensi per progettazioni	€ 2.723,16
TOTALE	€ 3.101,21
TOTALE FONDO 2016 comprensivo delle voci relative a specifiche disposizioni di legge	€ 288.260,21

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Presidente

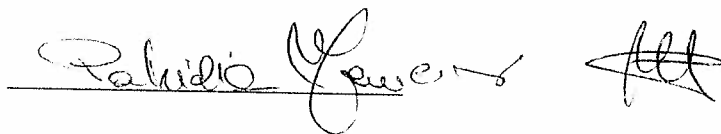
Dott. Marco Angeloni



Per la parte sindacale:

Rappresentante territoriale FP CGIL

Patrizia Mancini



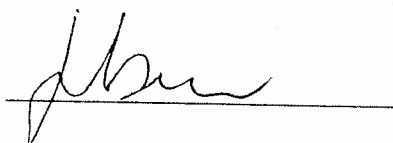
Rappresentante regionale FP CISL

Massimiliano Speranzini



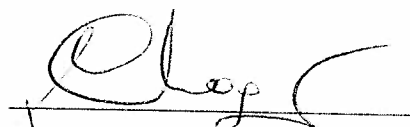
Rappresentante territoriale FP UIL

Marcello Benni

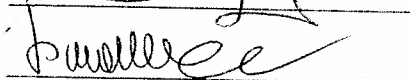


Per la R.S.U.:

Cinzia Ragni



Simonetta Boldrini



Fabrizio Bonucci



Romina Cerbella



Enzo Floridi

